

# LE CHCC RECRUTE

## INFIRMIER HYGIÉNISTE (H/F)



Le Centre Hospitalier Camille Claudel est le seul établissement public ayant en charge la santé mentale de la population du département de la Charente. Hôpital pavillonnaire situé dans un espace boisé de 80 ha jouxtant Angoulême, près de la route nationale 10 en direction de Bordeaux, la capacité d'accueil est de 441 lits et places de psychiatrie comprenant 1 pôle de santé mentale adultes, 1 pôle de santé mentale enfants et adolescents, et 1 pôle accueil, orientation, addictions et autisme.

### Descriptif de l'emploi

Le centre hospitalier Camille Claudel recrute un(e) Infirmier(e) hygiéniste.

- Contrat : CDD / Détachement / Mutation
  - Définition du poste : Professionnel de santé qui a acquis un savoir et des compétences dans le domaine de l'hygiène hospitalière et de la prévention du risque infectieux. En qualité d'expert et de conseil, il intervient sur tous les sujets concernant son domaine.
  - Rattachement hiérarchique : Direction des Soins Infirmiers
  - Rattachement fonctionnel : Président de CLIN (comité de lutte contre les infections nosocomiales) ; Responsable EPRI (Equipe de prévention du risque infectieux) ; Membre de l'EPRI.
  - Particularités de la fonction : Mission transversale ; Fonction de proximité ; Capacité à travailler en autonomie.
  - Relations professionnelles :
    - > En interne : L'infirmier (ière) hygiéniste agit transversalement avec et auprès de l'ensemble des services hospitaliers.
    - > En externe : contact avec d'autres collègues de la même fonction dans d'autres établissements, des sociétés savantes, des institutions d'état, des fournisseurs...
- Que ce soit en interne ou en externe, l'infirmier (ière) peut être amené à se déplacer.

### Missions

**Les missions de l'infirmier (ière) hygiéniste sont de natures transversales et consistent à expertiser, sur-veiller, prévenir, évaluer, informer, communiquer et former.**

#### Connaître :

- L'écologie bactérienne et son évolution sur l'établissement (saisie des fiches CLIN)
- Tout évènement inhabituel ou sévère dont une origine nosocomiale est suspectée
- Les procédures et protocoles pour procurer des soins de qualité aux patients via les formations, les conférences, les visites dans les services...
- La fréquence des BMR (bactéries multirésistantes), l'antibiorésistance et la mise en place en place des mesures barrières correspondant (mobile d'isolement à mettre à jour régulièrement)
- Evolution d'une épidémie d'infections associées aux soins pour prendre les mesures nécessaires pour limiter la transmission et le développement d'épidémies

#### Évaluer et gérer :

- Détecter, identifier, signaler et gérer la survenue d'un ou plusieurs cas d'un évènement inhabituel
- Traiter un signalement de colonisation ou d'infection associée aux soins (IAS)
- Les pratiques en lien avec l'hygiène et correspondant aux recommandations de la SF2H (société sa-vante)
- Mettre en œuvre l'intervention décidée, l'évaluer, et l'adapter si nécessaire
- Recueil des indicateurs qualité, audits locaux et nationaux à l'échelle individuelle et collective
- Préparation et suivi des visites de certification
- Participation à des CREX (AES...)



## Missions (suite)

### Prévenir :

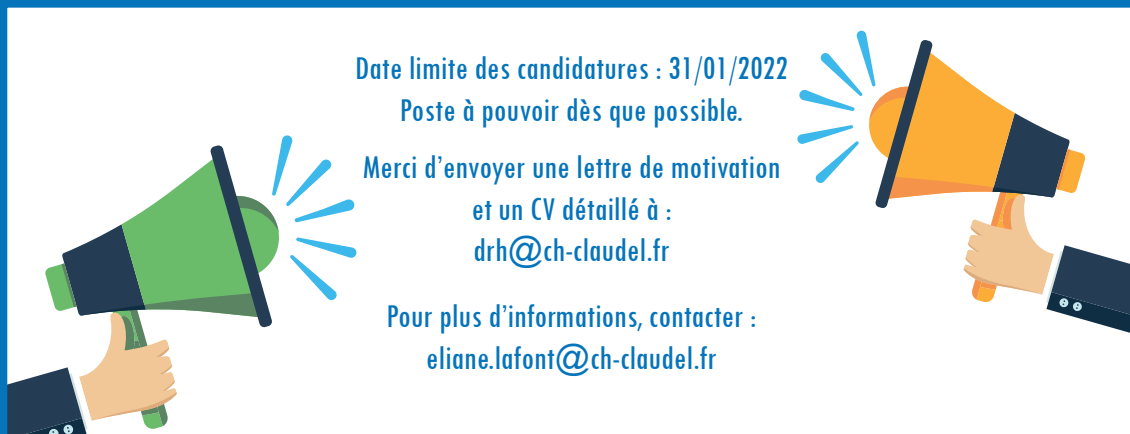
- Sensibilisation à l'hygiène des mains en continu avec un suivi mensuel de l'indicateur ICSHA (indice de consommation des solutions hydroalcooliques)
- Veille documentaire : élaboration de protocoles, procédures et rédaction de référentiels adaptés
- Surveillance de l'environnement : air, eau (potabilité, présence de Légionelles et purges), surfaces
- Recommandations lors de travaux, choix de matériaux, produits, matériels, aménagements et équipements
- Formation : tutorat pour tout nouvel arrivant, entretien des locaux, antiseptie... et toute demande émanant des services en lien avec l'hygiène
- Information :
  - o intervention dans les instances (CHSCT, CSIRMT, CME...)
  - o sous-commission (EPP, COQUASS...)
  - o site intranet
  - o Ajasse, « En mains propres », « suivez le SHA »
  - o Rédaction et diffusion de fiches informatives à destination des personnels et familles
- Participation aux campagnes : vaccination, semaine sécurité des patients, d'hygiène des mains
- Sensibilisation et formation de l'ensemble des personnels en matière d'hygiène hospitalière : création et rédaction des formations institutionnelles (réactualisation, primo-formation...)
- Animer et coordonner le réseau interne de correspondants en hygiène.

## Qualités requises

- Aisance à communiquer
- Autonomie, capacité d'initiative et esprit critique
- Capacités d'observation et d'écoute
- Sens de l'organisation opérationnelle en soins
- Aptitudes pédagogiques
- Aptitudes au travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'animation d'un groupe de travail et rédaction des comptes rendus
- Disponibilité et réactivité
- Sens de la communication et du partage des connaissances
- Souci de mettre à jour ses connaissances en permanence (lire des articles en hygiène, utilisation de sites dédiés, ...)
- Savoir gérer les priorités
- Gérer son positionnement

## Pré-requis

- Diplôme d'Etat d'infirmier
- Diplôme universitaire en hygiène hospitalière
- Maîtrise de l'outil informatique et des applications Word, Excel et power point



Date limite des candidatures : 31/01/2022  
Poste à pouvoir dès que possible.

Merci d'envoyer une lettre de motivation  
et un CV détaillé à :  
[drh@ch-claudel.fr](mailto:drh@ch-claudel.fr)

Pour plus d'informations, contacter :  
[eliane.lafont@ch-claudel.fr](mailto:eliane.lafont@ch-claudel.fr)